

# Gouvernance et conformité RGPD pour les RH

Obligatoire depuis le 25 mai 2018, la mise en conformité RGPD pour les services RH est un casse-tête à résoudre entre les outils RH et SIRH qui ne sont pas tout à fait conformes et les usages demandant de grands changements.

**Durée : 1 jour - 7 heures**

**Prix inter : 900 € ht**

**Prix intra : nous contacter**

## Méthodes pédagogiques

12 participants maximum. Alternance d'apports théoriques et pratiques. Support de cours et documents d'application remis en fin de formation.

## Validations des acquis

Quizz final et évaluation de la formation.

## Formateur

Formateur expert dans le domaine de la protection des données.

## Compétences visées

- Assurer la conformité au cadre réglementaire au niveau des services RH
- Mettre en place une démarche collaborative

## Objectifs pédagogiques

- Rappeler les concepts fondamentaux en matière de protection de données personnelles et RGPD
- Cartographier les données à caractère personnel au sein des fonctions RH
- Concilier protection des données et contraintes des process RH

## Public

Toute personne travaillant à la mise en conformité RGPD de l'entreprise et traitant spécifiquement des données à caractère personnel des salariés.

## Prérequis

Une compréhension globale du RGPD et des connaissances de base sur les exigences légales actuelles en matière de protection des données est un plus.

## Programme

### Introduction : où en êtes-vous ?

- Quizz interactif sur les données personnelles
- Les réponses sont analysées en temps réel

### Identifier les principes fondamentaux du RGPD

- Rappeler les définitions
- Lister les concepts du règlement européen
- Identifier les droits des personnes concernées
- Confronter le RGPD aux obligations légales des entreprises

### Cartographier les données et les traitements concernés par les fonctions RH

- Identifier les données à caractère personnel des candidats à l'embauche, des salariés
- Corréler les droits des salariés avec les droits des personnes concernées sur leurs données à caractère personnel
- Identifier les traitements et établir son registre de traitement
- Définir les durées des traitements des données RH

### Protéger les données RH au sein de l'entreprise

- Identifier les responsabilités de la sécurité des données
- Définir les liens entre le responsable de traitement et le DPO
- Lister les bonnes pratiques de sécurité
- Gérer l'utilisation d'un SIRH

### Lister les meilleures pratiques et expériences sur la mise en conformité RGPD

- Optimiser vos données
- Retour d'expériences de mise en conformité RGPD
- Lister des bonnes pratiques RH/RGPD

### Définir les points de vigilance et assurer la continuité du travail

- Identifier les données sensibles traitées
- Mettre en place de la sous-traitance
- Sécuriser vos échanges de données avec les mutuelles